

All'interno di una visione di lungo periodo, la Misconel Srl persegue un percorso virtuoso, finalizzato al miglioramento continuo delle proprie prestazioni in termini di qualità, ambiente e sicurezza anche grazie all'attuazione e mantenimento di un sistema di gestione integrato qualità, ambiente e sicurezza. Traendo forza dalla credibilità e reputazione, frutto della sua storia e delle opere realizzate, e operando in conformità del codice etico aziendale. Misconel Srl vuole rappresentare un punto di riferimento nel territorio d'origine e in tutte le zone in cui interviene. La direzione aziendale si pone i seguenti obiettivi di politica aziendale:

- ottimizzare l'efficienza produttiva, utilizzando le migliori tecnologie disponibili, razionalizzando i processi senza riduzioni di organico operando nel rispetto della sicurezza dei propri dipendenti e dei terzi in generale;
- soddisfare il cliente in termini di comprensione e soddisfazione dei requisiti;
- mantenere un costante rapporto e dialogo continuo con tutti gli Stakeholder aziendali;
- analizzare e gestire correttamente rischi ed opportunità di origine interna od esterna che caratterizzano l'attività aziendale;
- garantire la conformità legislativa, le altre prescrizioni cogenti e i propri obblighi di conformità con particolare riferimento alle norme in materia ambientale e di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
- tutelare l'ambiente riducendo l'impatto ambientale della propria attività in modo particolare per la prevenzione dell'inquinamento, l'ottimizzazione e riduzione del consumo di materie prime e risorse energetiche;
- tutelare le condizioni di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro ed igiene degli ambienti in cui il personale opera riducendo le potenziali cause d'infortunio e prevenzioni di malattie professionali
- accrescere il coinvolgimento, la formazione e le competenze professionali del personale per promuovere comportamenti sicuri, sensibilizzare il personale affinché ciascuno assuma le proprie responsabilità.
- aumentare l'autonomia e la motivazione al raggiungimento degli obiettivi aziendali;

Per conseguire quanto sopra la direzione si impegna a:

- condividere con l'organizzazione e rendere disponibile alle parti interessate la presente politica;
- perseguire un miglioramento continuo dei propri sistemi gestionali
- garantire tutte le risorse necessarie per raggiungere e sostenere nel tempo questi obiettivi, compatibilmente con il mantenimento di un equilibrio economico / finanziario;
- riesaminare periodicamente la politica verificandone l'idoneità.