



## POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Misconel S.r.l. crede fortemente nei concetti di inclusione e di parità di genere e valuta fondamentale nel processo produttivo che questi due principi siano applicati e compresi a tutti i livelli dell'organizzazione.

Misconel S.r.l., oltre all'importanza e alla strettissima attualità dell'argomento in questione, ritiene che in un ambiente sano positivo vi possa essere un miglioramento produttivo e una fidelizzazione dell'organico di lavoro, che rappresenta il vero punto di forza di un'organizzazione sana e vincente.

In tal senso l'organizzazione vuole esprimere e condividere i principi fondamentali su cui si basa la propria politica per la parità di genere:

- ✓ Promuovere un ambiente inclusivo, al fine di migliorare il clima interno e la performance aziendale;
- ✓ Valorizzare l'esperienza della genitorialità, con particolare attenzione alla maternità, venendo in contro alle esigenze delle famiglie;
- ✓ Implementare e aggiornare in maniera migliorativa un sistema di gestione per la parità di genere secondo la UNI PdR 125:2022;
- ✓ Ottenere un miglioramento continuo delle prestazioni attraverso il monitoraggio dei KPI secondo UNI/PdR 125:2022 aumentando quindi l'indice di soddisfazione degli stessi;
- ✓ Mettere a disposizione diversi canali di comunicazione al personale per favorire il quanto più possibile una comunicazione diretta e sincera al fine di scongiurare episodi di molestia o non inclusione;
- ✓ Mantenere l'obiettivo di 0 (zero) episodi di molestia o assimilabili sul luogo di lavoro e, se del caso, effettuare indagini puntuali per verificare le circostanze ed eventualmente valutare provvedimenti disciplinari;
- ✓ Favorire, quando richiesto, forme di lavoro part time al fine di venire incontro alle esigenze delle proprie dipendenti;
- ✓ Valutare possibili piani di Welfare al fine di sostenere la genitorialità e la conciliazione vita lavoro.

La politica per la parità di genere è condivisa a tutte le parti interessate tramite affissione in bacheca aziendale e tramite pubblicazione su sito internet aziendale

Tesero, 09/11/23

*Paolo  
Mantova Botta  
Leo Delbina*