

All'interno di una visione di lungo periodo, la società Misconel s.r.l. persegue un percorso virtuoso, finalizzato al miglioramento continuo delle proprie prestazioni attraverso l'attuazione e il mantenimento di un sistema di gestione integrato (qualità, ambiente, sicurezza e controllo della produzione). Traendo forza dalla credibilità e reputazione, frutto della sua storia e delle opere realizzate, operando in conformità del codice etico aziendale, Misconel s.r.l. vuole rappresentare un punto di riferimento nel territorio d'origine e in tutte le zone in cui interviene.

La Politica aziendale costituisce il quadro di base per la formulazione dei seguenti obiettivi strategici presidiati con specifici piani di miglioramento:

- ottimizzare l'efficienza produttiva, utilizzando le migliori tecnologie disponibili e razionalizzando i processi aziendali senza riduzioni di organico,
- garantire la conformità legislativa, le prescrizioni cogenti e i propri obblighi di conformità con particolare riferimento alle norme in materia ambientale e di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro,
- perseguire la soddisfazione del cliente in termini di comprensione e conformità dei requisiti,
- tutelare le condizioni di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro ed igiene degli ambienti in cui il personale opera riducendo le potenziali cause d'infortunio e prevenzioni di malattie professionali,
- sostenere la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti,
- sostenere la partecipazione attiva dei collaboratori affinché contribuiscano all'efficacia del Sistema di gestione integrato e del modello organizzativo, ciascuno secondo il proprio ruolo,
- mantenere un rapporto di fiducia con tutte le parti interessate, proseguendo nella politica degli investimenti sia di natura materiale che immateriale,
- sostenere il coinvolgimento e la sensibilizzazione di tutte le parti interessate interne circa i loro ruoli e doveri in materia di salute e sicurezza sul lavoro, di salvaguardia dell'ambiente e di responsabilità sociale,
- diffondere i valori aziendali basati sull'onestà, sul coinvolgimento costruttivo e propositivo, sull'osservanza delle regole anche non scritte e sul rispetto reciproco di tutte le parti interessate,
- valutare e gestire correttamente rischi ed opportunità di origine interna od esterna che caratterizzano l'attività aziendale,
- tutelare l'ambiente riducendo gli impatti della propria attività in modo particolare per la prevenzione dell'inquinamento, l'ottimizzazione e riduzione del consumo di materie prime e risorse energetiche,
- accrescere il coinvolgimento, la formazione e le competenze professionali del personale per promuovere comportamenti sicuri, sensibilizzare il personale affinché ciascuno assuma le proprie responsabilità,
- sostenere il controllo in produzione dei materiali e dei processi di produzione con riduzione degli scarti,
- favorire l'autonomia del personale e la motivazione al raggiungimento degli obiettivi aziendali,
- proteggere i lavoratori dalle ritorsioni a seguito della segnalazione di incidenti, pericoli, rischi e opportunità,
- mantenere implementato ed efficacemente attuato il Modello organizzativo secondo il D.Lgs. 231/2001 e s.m.i. adottato,
- supportare l'istituzione e l'operatività di eventuali comitati per la salute e sicurezza.

La Direzione aziendale si impegna a:

- analizzare periodicamente i fattori esterni e interni costituenti il contesto in cui opera l'azienda individuando le esigenze e le aspettative delle parti interessate,
- condividere con l'organizzazione e rendere disponibile alle parti interessate la presente politica,
- perseguire il miglioramento continuo dei propri sistemi gestionali,
- garantire tutte le risorse necessarie per raggiungere e sostenere nel tempo questi obiettivi, compatibilmente con il mantenimento di un equilibrio economico / finanziario,
- riesaminare periodicamente la politica verificandone l'idoneità.

Lago di Tesero, 01.08.2018

La Direzione
(geom. Giulio Misconel)

