



“L’insieme è maggiore della somma delle sue parti”.

1 + 1 = 3

Corso 2009_2E.11.c.8-08

**Nuove Competenze per una Nuova Competitività:
l’Intelligenza Aumentativa per la Crescita e l’Identità
Professionale**

Obiettivi

L’azione mira a contrastare l’incapacità dei soggetti sospesi dal lavoro di mettere in azione comportamenti riflessivi, trasformativi e progettuali spostando l’attenzione sull’opportunità di utilizzare proficuamente il periodo di mobilità per agire sui potenziali apprenditivi dei soggetti e di uso positivo dell’incertezza. I temi affrontati nel progetto sono elementi che pur non essendo specifici di una professionalità concorrono a delinearne quei presupposti associabili alla persona in senso ampio, significativi per la composizione di una base minima per l’esercizio di una cittadinanza attiva, per il lavoro, per l’accesso alla formazione e, più in generale, per sostenere la flessibilità nel mercato del lavoro.

Destinatari

L’iniziativa è rivolta ad almeno 8 lavoratrici/ori sospese/i o in mobilità o che comunque beneficiano di ammortizzatori sociali a seguito della crisi. I servizi formativi proposti sono perciò diretti a persone che:

- sono sospese dal lavoro oppure sono iscritte presso un centro per l’impiego della provincia di Trento come disoccupate o in mobilità, da una data successiva al 31.08.08;
- sono inoltre residenti in provincia di Trento o domiciliate in provincia di Trento con ultimo impiego presso una unità produttiva localizzata sul territorio provinciale.
- che beneficiano di forme sostitutive di reddito, ovvero di ammortizzatori sociali o di indennità di sostegno al reddito.

Articolazione

L’intervento avrà una durata complessiva di 120 ore, articolato in 15 moduli didattico-formativi, organizzati nelle seguenti fasi:

- **F1** Colloqui individuali volti alla conoscenza dell’utenza
- **F2** Attività di gruppo volta alla formazione del gruppo di lavoro
- **F3** Attività teorico/pratiche svolte considerando e rispettando la personalità di ciascun utente acquisita nei primi due moduli primari d’analisi personale e sul lavoro di gruppo.



-
- **F4** Come pianificare e rimettersi in gioco nel mondo del lavoro. l'arte di trovare lavoro

Didattica

- **M1** Presentazione dell'intervento (2h)
- **M2** Valutazione di personalità (8h)
- **M3** Team Working (24h)
- **M4** Tecniche e metodi di costruzione del proprio portfolio (8h)
- **M5** Comunicazione come relazione (6h)
- **M6** Strumenti di problem solving e gestione della relazione (8h)
- **M8** La creatività (8h)
- **M9** Lo psicodramma formativo (12h)
- **M10** Rafforzare la motivazione per vincere le proprie sfide personali e professionali (8h)
- **M11** La ricerca attiva del lavoro (8h)
- **M12** La gestione del cambiamento (8h)
- **M13** Pari opportunità (4h)
- **M14** Sviluppo sostenibile (4h)
- **M15** Benessere è sicurezza (4h)

Supporto

Al termine di ciascun corso, a fronte di una valutazione di apprendimento complessivamente positiva, verrà rilasciato un certificato di frequenza e verrà altresì erogata una borsa di studio di 2,00 euro per ogni ora di formazione effettivamente frequentata. È prevista un'agevolazione sulla tariffa trasporto: in particolare si tratta di consentire la libera circolazione gratuita nell'uso dei mezzi di trasporto pubblico provinciali, esclusivamente per la frequenza dei corsi suddetti (e quindi per il percorso residenza/domicilio - sede del corso e per la durata del corso).

Al fine di favorire inoltre la proficua partecipazione all'intervento, sono stati previsti i seguenti dispositivi:

- attenzione alle caratteristiche distintive del target nell'ideazione e strutturazione del percorso;
- flessibilità nell'erogazione dell'intervento (*orari e giornate saranno concordati con i partecipanti*);
- utilizzo di strumenti/dispositivi di supporto nella didattica (tutor, coach);
- la valorizzazione in aula delle competenze comunque acquisite dai/dalle partecipanti;
- azioni centrate sugli atteggiamenti e le competenze trasversali.