



Simmetrie è società accreditata dal Ministero del Lavoro con autorizzazione provvisoria prot. 39/0008408 del 03/07/2014 per la ricerca e selezione del personale.

Il processo di ricerca e selezione utilizzato da Simmetrie è di matrice sistemica, basato cioè sulla centralità della relazione Individuo-Azienda.

In questa ottica assumono rilevanza decisiva non solo le competenze professionali possedute dai candidati ma anche la valutazione delle loro competenze personali e della loro compatibilità con il clima e la cultura aziendale. A partire dalla definizione del profilo del Candidato ideale fino alla Selezione vera e propria, vengono perciò tenuti in considerazione tutti gli elementi che determinano e influenzano il successo dell'inserimento della nuova risorsa in azienda.

Data la complessità di tale processo e l'importanza rivestita per l'azienda dalla scelta della nuova risorsa, le tecniche e gli strumenti di lavoro che vengono utilizzati, sono preventivamente concordati e definiti con il cliente, a seconda del profilo richiesto. Simmetrie è quindi in grado di rispondere alle specifiche esigenze dei clienti con un servizio di ricerca e selezione modulare.



Il quadro dei servizi così delineato prevede:

Ricerca e selezione del personale

Simmetrie offre un servizio completo di consulenza nella ricerca e selezione del personale, articolato in 5 fasi:

- Analisi preliminare del contesto aziendale;
- Definizione del profilo professionale del candidato;
- Ricerca del personale;
- Selezione del personale;
- Scelta del candidato e monitoraggio dell'inserimento.

Selezione del personale

Data una rosa di candidati individuata dall'azienda, Simmetrie seleziona il candidato più idoneo a ricoprire una determinata posizione. Le tecniche di selezione che verranno utilizzate variano a seconda del profilo.

- Analisi di fattibilità;
- Selezione del personale;
- Scelta del candidato e monitoraggio dell'inserimento.

Ricerca del personale

Ricerchiamo per le aziende i candidati disponibili a ricoprire una determinata posizione e che ne soddisfino i requisiti richiesti.

- Definizione del profilo professionale del candidato;
- Ricerca del personale.

Selezione



05